

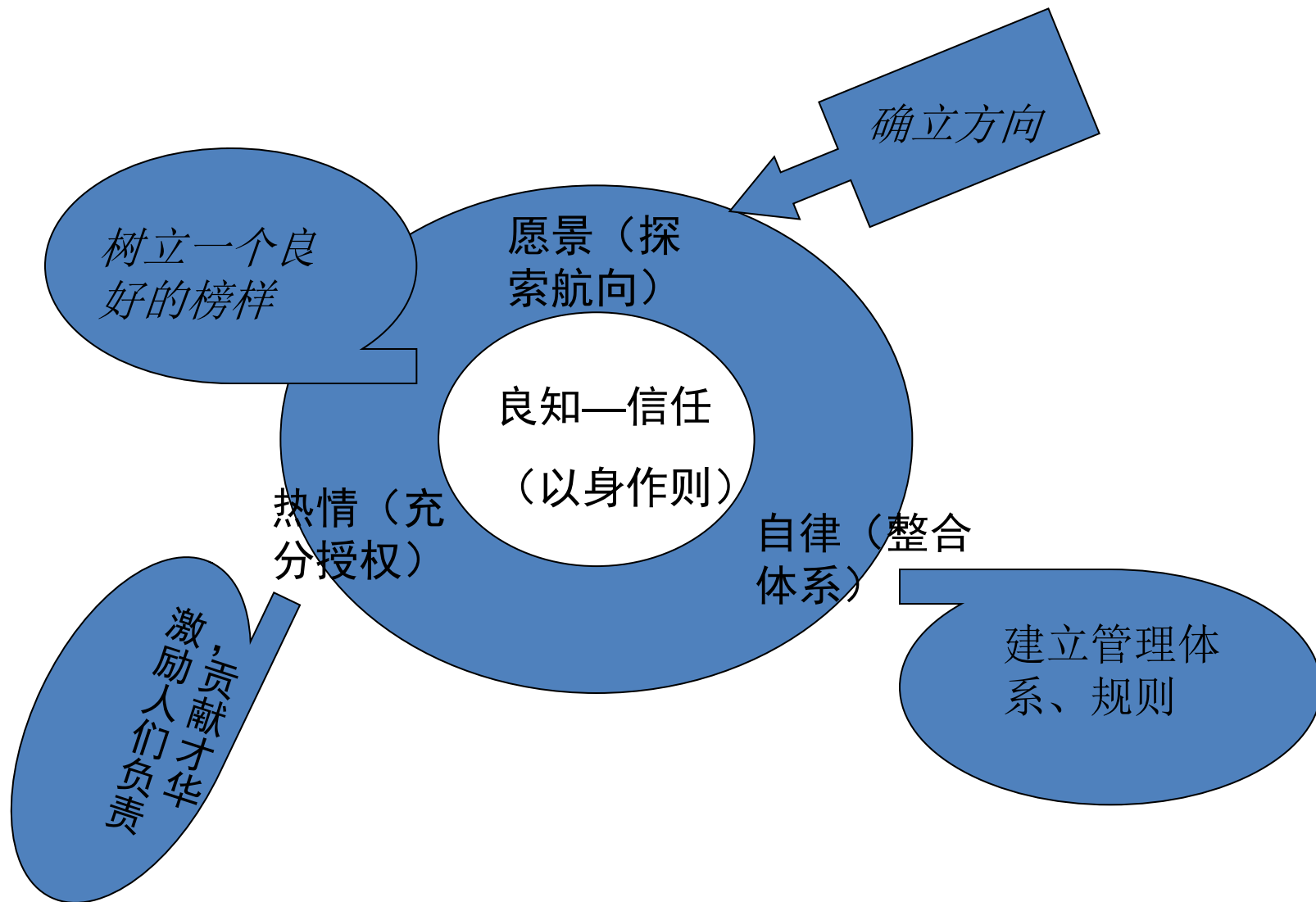
领导力与执行力

胡永鸿 博士

组织领导力的四个层面

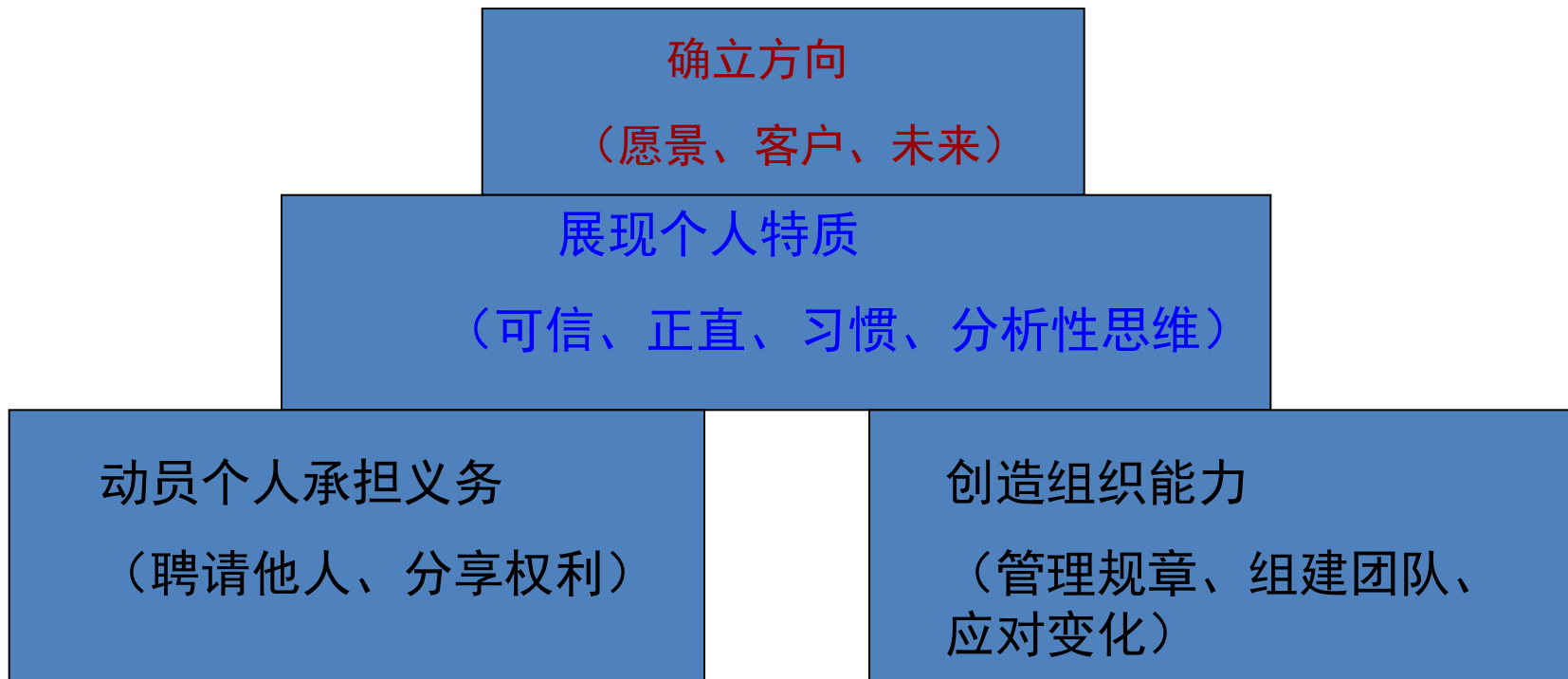
- 个人层面要做到值得信任
- 人际层面要做到相互信任
- 管理层面要做到授能自主
- 组织层面要做到协调一致

领导的四项职责（品格）在组织中的应用



成功领导者所做的工作

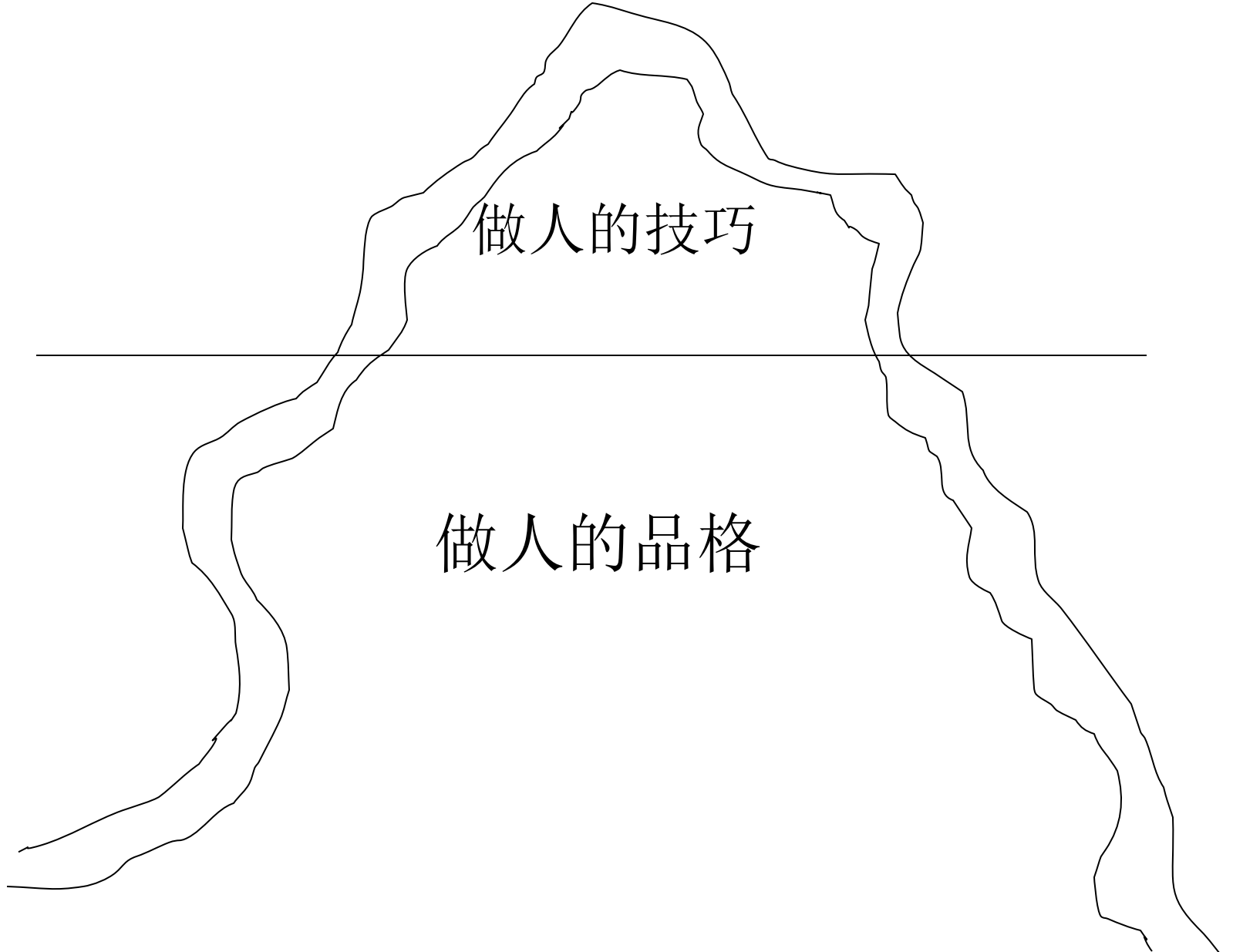
——领导特质的结构



——摘自《成败论英雄的领导艺术》（美国）

关于个人领导力的理解

- 个人领导力主要指个人在组织和社会中的影响力
- 无论何种情况下，领导力都是一种人际关系
- 领导力是一种相互凝聚的合力,即领导者与追随者相互作用而迸发出的一种思想与行为的能力.
- 合力=领导者的能力与魅力+追随者的能力—阻力
- 领导力是可以独立于个人权利之外的力量，是源于内在的、积极向上的和影响他人的



做人的技巧

做人的品格

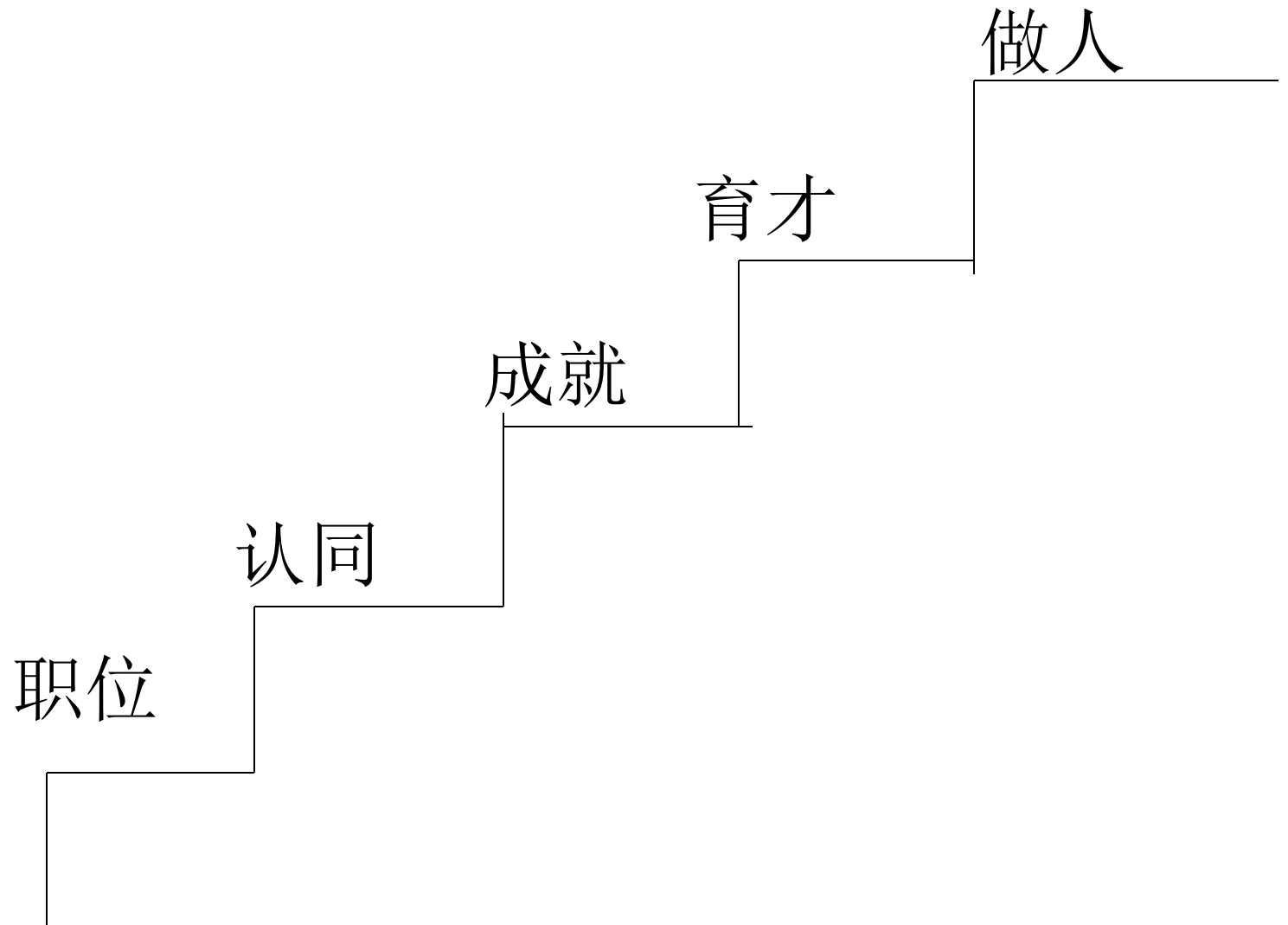
提升个人领导力的两大重要思维

- **以原则为中心的思维**——原则是不证自明的自然法则，原则主宰世界。我们可以有自己的价值观，可以决定自己的行为，但只有我们的价值观和行为符合原则时，我们才能最终获得成功。
- **由内而外的思维**——组织领导力的基础是个人层面和人际层面的领导力，个人领导力的基础是个人高尚品格和在此基础上的卓越的能力、影响力。

《第五项修炼》界定的领导角色

- 领导者是幕后设计师
- 领导是仆人
- 领导是教练

领导力的5种境界



个人领导力的8个原则

- 态度积极，拓展应对的能力空间
- 先考虑结果
- 分清主次，要事第一
- 共赢思维
- 先理解别人，再要求别人理解你
- 协同合作
- 自我砥砺
- 寻找自己的心声并激励他人寻找他们的心声

成就

知识

技能

态度

素质



6C时代

变化 -- **Change**

挑战 -- **Challenge**

机会 -- **Chance**

选择 -- **Choice**

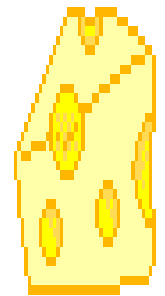
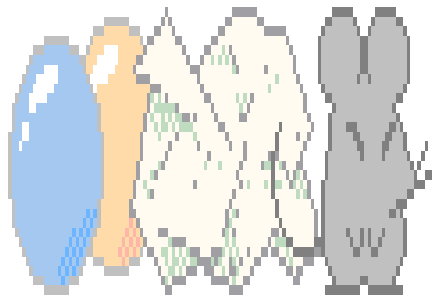
竞合 -- **Co-Competition**

沟通 -- **Communication**

得以生存的不是最强壮的物种，也不是最聪明的，而是对变化反应最快的。

----达尔文（1809—1882）

誰...搬走我的乳酪



提升领导力的5种行为

- 以身作则
- 共启愿景
- 挑战现状
- 使众人行
- 激励人心

执行力的问题永远只有一个？

- 最主要的问题永远都只有一个：在这样的情况下，我做什么才能够取得最好的效果呢？
- 负责任：关于自己；关于心态；关于选择；关于事前、事中而非事后
- 负责任根本的含义是：有愿意做些什么，让事情朝好的方向发展

执行力五要点

- 绝对服从：没有任何借口！
- 承诺和负责任：成功的心态和根本
- 战略执行：是做大气层，还是放大镜？
传声筒？
- 带领团队：是司机，还是乘客？是水中泛舟，还是急流勇进？
- 用业绩说话：永远的职责和责任是结果导向

执行的24字？

- 决心第一、成败第二
- 速度第一、完美第二
- 结果第一、理由第二

知足、惜福、感恩

- ——让我们的内心真正快乐！



Thank you!

胡永鸿

手机： **13906043736**（微信
）

邮箱：

1834195531@qq.com