

田教督[2018]23号

## 关于开展区属学校校长、幼儿园园长（书记） 2018年度绩效考核工作的通知

区属各中小学、幼儿园：

为做好区属学校校长、幼儿园园长（书记）2018年度绩效考核工作，现就有关事项通知如下：

### 一、考核对象

按国家规定执行事业单位岗位绩效工资制度的区属义务教育学校校长、幼儿园园长、书记（含主持工作的副校长）。

### 二、考核内容

考核内容主要包括德、能、勤、绩、廉五个方面，具体以《田家庵区属学校校长、幼儿园园长（书记）考核标准评价细则》（附后，以下简称《评价细则》）为考评依据。

### 三、考核办法

区属学校校长、幼儿园园长（书记）的绩效考核工作，采取平时考核与集中考核相结合、群众评议与领导评价相结合等办法进行。具体步骤和方法如下：

（一）平时考核。占考核权重的 15%。采取由区教育局机关各科室长根据校长、园长（书记）2018 年度履行岗位职责、完成工作任务等情况进行定量考核的方式进行。

（二）民主测评。占考核权重的 30%。采取由学校全体教职工或教职工代表根据校长、园长（书记）的述职报告，结合校长、园长（书记）平时的履职情况，以无记名方式进行民主测评。

（三）考核组评议。占考核权重的 30%。考核组根据《评价细则》和校长、园长（书记）述职情况，采取查阅档案资料、个别谈话、观察校园等方式，考察校长、园长（书记）年度工作履职情况、主要工作业绩，量化该项得分。个别谈话的对象为学校中层干部和随机抽取教职工代表，人数在 5—10 人。

（四）领导考评。占考核权重的 25%。区教育局领导班子成员对区属学校校长、幼儿园园长（书记）本年度履职情况进行定量考核。

（五）综合审定。根据上述考评结果计算校长、园长（书记）个人绩效考核分值，并报经局务办公会议研究审定。

区属学校校长、幼儿园园长（书记）的绩效工资数额根据其绩效考核结果具体核算。

#### 四、考核时间

区属学校校长、园长（书记）2018年度绩效考核工作，于2018年12月底完成。

#### 五、组织实施

区属学校校长、幼儿园园长（书记）2018年度绩效考核工作在区教育局统一领导下，由督导室负责牵头，政工科等相关科室配合。区教育局将抽调人员组成绩效考核小组，具体开展考核工作。

附件1.《田家庵区属学校校长、幼儿园园长（书记）  
考核标准评价细则》

田家庵区人民政府教育督导委员会      田家庵区教育局

2018年12月5日

附件 1

## 田家庵区属学校校长、幼儿园园长（书记）考核标准评价细则

学校、幼儿园：

校长、园长（书记）姓名：

考核日期：

考核指标	序号	评价细则	分值	得分
政治思想和工作作风 (德)  (14分)	1	能够拥护党的基本路线，认真学习时事政治，全面贯彻执行国家的教育方针、政策和法规，热爱教育事业，坚持社会主义办学方向，自觉执行上级主管部门的有关规定。	2分	
	2	重视抓好师德师风，定期主持召开教职工政治学习会议，及时贯彻落实上级文件精神，不断提高教职工的职业道德水平。加强学校教师队伍管理，教师能安教乐教，没有从事有偿家教和校外兼职。	3分	
	3	重视学校民主管理，依法治校，发挥教代会在学校管理中参政议政的作用，每学年都定期召开教代会，切实解决学校发展中的实际问题。学校有发展规划，有年度工作计划，有健全的管理制度。	3分	
	4	严于律己，以身作则，带头遵守国家政策法规和学校各项规章制度，起模范带头作用。	2分	
	5	宽以待人，赏罚分明，顾全大局，团结群众，形象良好，在师生中有较高的威信。	2分	
	6	实事求是，勇于创新，多谋善断，敢于负责，按教育规律办事。	1分	
	7	作风正派，谦虚谨慎，有良好的生活习惯和较高的生活情操。	1分	

学校 管理 能力 (能)  (33分)	办学 思想	8	学校办学定位正确，办学目标明确，办学理念科学。实施素质教育，推进课程改革。	2分	
		9	主持制定学校发展规划和年度工作计划，办学思路清晰，工作措施得力，各项工作能抓落实。	2分	
	岗位 素质	10	有相应的学历、职称和文化水平，取得岗位任职资格证。	2分	
		11	掌握现代教育理论知识和学校管理知识，懂得教育规律，能按教育规律管理和指导教育教学工作。	2分	
		12	掌握和运用教育政策法规，有较高的政策水平和宏观决策驾驭能力和协调能力。	1分	
		13	有较强的文字能力，能做好学校工作报告、计划和总结的起草工作；有较强的口头表达能力，能讲好普通话。	1分	
	岗位 职责 执行 情况	14	能搞好班子建设，坚持民主集中制，班子凝聚力强；重视抓好行政管理，定期主持召开班子会议、行政会议，能组织协调好行政事务，提高行政领导水平。	4分	
		15	重视抓好德育工作，坚持德育首要位置，主持制定德育工作计划，落实德育教育内容，开足学校思想品德课及思想政治课课时；重视抓好法制教育和安全教育工作；定期召开班主任工作会议和家长会议，协调家校和社区关系。	4分	
		16	重视抓好教学中心工作，建立健全教学常规管理；定期开展教学教研活动和教学观摩比赛；积极开展校本培训；创造条件普及信息技术教育，提高教学实验装备水平和电子政务办公自动化水平，提高学校教师教育、教学、教研水平。	4分	
		17	重视抓好体、卫、艺、劳技和课外实践活动，按照规定开齐课程开足课时；执行体育课时数，定期组织学生开展体育竞技活动，学生体质达标；加强传染病预防和饮食卫生管理；落实师资、场地、器材设备，保证开设艺术课程；定期组织学生参加课外劳动和社会实践，积极创建劳动实践基地，培养学生热爱劳动的习惯。	4分	
		18	重视抓好财务和后勤工作，服务教学，坚决贯彻执行“收支两条线”管理制度，规范学校财务管理，严格报批程序；建立健全校产管理制度，包括物资采购、基建工程招投标、校舍修缮、财产保管、水电管理、校园绿化美化净化等制度；做好年度经费预算决算的管理使用。	4分	

	19	重视抓好人事工作，建立健全岗位责任制，管理部门职责明确；主持制定青年教师和名教师专业培养计划并实施；制定政策措施鼓励教师进修提高；按照规定行使干部管理权限，培养选拔干部。	3分	
工作责任心和事业心（勤）  (10分)	20	有较强的事业心和责任心，工作有远见，工作主动性、计划性、创造性强，积极完成上级布置的各项工作任务。	2分	
	21	有艰苦创业的精神，工作勤恳、敬业、拼搏，经常深入教职工听取意见和建议，积极解决学校发展中的困难和问题。	2分	
	22	经常深入教育教学第一线听课和评课，及时了解课堂教学动态，指导教师解决教学活动中的存在问题。（校长每学期听课不少于 <b>20</b> 节，主管教学校长不少于 <b>40</b> 节，当年学期无听课者扣 <b>2</b> 分）	2分	
	23	勤于思考，不断总结管理经验，创新管理方法，指导实践解决实际问题，不断提高学校管理水平和工作效率。	2分	
	24	重视个人的思想政治和业务学习，不断提高道德修养和学历层次、职称和管理能力。	2分	
工作绩效（绩）  (33分)	25	学校形象好，校容校貌整洁，学校布局合理有序，校园文化建设有规划，文化氛围浓郁。	4分	
	26	学校建设快，重视校园网站、网络教室、多媒体教室、实验室等装备规划和建设，积极创建现代教育技术实验学校；学校厕改水改加快，无危房。	4分	
	27	学校校风优良，带头务实干事，作风民主，有科学规范的决策制度；教师教风正，责任心强，重视培优补差，教学效果好；学生热爱学校，学风浓，社会评价高。	4分	
	28	学校有整套科学管理制度,学校教学管理、考勤管理、岗位职责、奖惩办法等制度健全。	3分	
	29	学校教师队伍素质高，教师基本功扎实，胜任教育教学工作，教师学历达标率不断提高，重视骨干教师（或学科带头人）的培养。	4分	
	30	学校办学质量优良，学生德智体美等全面和谐发展，师生在各类竞赛中获奖率高，毕业生质量受到上级肯定和社会好评，学校声誉良好。	4分	
	31	有个性的学校管理风格，学校办学特色鲜明，办学优势明显，教育教学成绩突出。	3分	

	32	重视安全工作，自觉执行安全责任人职责，建立健全校园安全管理机构和工作制度；定期主持召开安全工作会议；经常性开展安全排查，落实校舍、食堂、实验室及其他教学场所的安全措施，配备必要的安全设施，加强考风考纪教育，杜绝重大安全事故的发生。在年度安全考核中达到合格以上档次。（当年出现重大安全责任事故者扣6分）	6分	
	33	本人的学校管理经验、论文、科研等受到县级以上的表彰和奖励。	1分	
廉洁 从政 (廉)  (10分)	34	带头遵守和执行财经纪律和财务制度，坚持勤俭办一切事业的方针，没有违规行为和重大失误，管好用好资金。（当年财务出现重大失误者扣2分）	2分	
	35	没有违规乱收费，能合理调配和用好各项经费开支。	1分	
	36	严格规范办学行为，在招生考试、工程招投标、物资采购、校产修缮、教材教辅资料征订等方面自觉按规定程序办理，没有违规行为。（当年违规任何一项,此项为0分）	5分	
	37	重视推行校务公开制度，做到校务和财务定期公开，自觉接受上级行政部门和师生及家长的监督。	1分	
	38	重视廉政建设，积极在师生中组织开展廉洁教育活动，营造校园廉洁文化。	1分	
得分小计	德：____分； 能：____分； 勤：____分； 绩：____分； 廉：____分。		总分	

说明：本标准用于考核组测评考核学校校长、幼儿园园长(或书记)。

考评人：\_\_\_\_\_

附件 2

## 2018 年度区属学校校长、幼儿园园长（书记）绩效考核报告单

学校（幼儿园）：

校长、园长（书记）姓名

日期：

考核指标	分值	主要工作亮点	得分	扣分原因	意见与建议

考评人签名：